

Etik- och jämställdhetspolicy

Svenska Kyrkans Unga är en organisation som vill främja jämställdhet och ta del i arbetet mot all form av diskriminering. För att förhindra att diskriminering inom organisationen och dess arrangemang förekommer, har Distriktsstyrelsen utarbetat följande jämställdhetspolicy, med syfte att förtydliga de riktlinjer som skall följas under arrangemang.



Att visa varandra respekt

Inom Svenska Kyrkans Unga accepterar vi ingen typ av diskriminering utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Det kan också vara diskriminering när en person oavsiktligt uppträder på ett oacceptabelt sätt mot någon annan. Om en person säger eller gör någonting som den själv uppfattar som trevligt eller roligt behöver det inte betyda att den andra parten upplever det som ett acceptabelt beteende. Det är därför en bra regel att alltid vara uppmärksam på den andra partens reaktioner. Det är inte förövaren som avgör om något räknas som kränkande eller inte. Se till att alltid bemöta andra med hövlighet och respekt. Om någon uppträder respektlöst eller diskriminerande, påpeka gärna för personen att hen betett sig olämpligt och ta kontakt med ledare för arrangemanget”

Diskriminering

Med diskriminering menar vi särbehandling (av individer eller grupper) vilket innebär ett avsteg från principen att lika fall skall behandlas lika. Kränkning innebär ett angrepp mot någons person, frihet, frid eller ära.

- Ingen medlem i Svenska Kyrkans Unga skall under några förhållanden diskrimineras inom organisationen.
- Inga aktiviteter inom Svenska Kyrkans Ungas arrangemang får innehålla moment som är diskriminerande och ingen diskriminering får förekomma medlemmarna emellan.
- Inga aktiviteter ska upplevas som kränkande mot den personliga integriteten genom att t.ex. innehålla sexuella anspelningar eller moment som kan upplevas förödmjukande.
- Ingen deltagare ska ha skäl att känna sig personligen ifrågasatt, utpekad eller känna sig tvungen att genomföra ett moment mot sin vilja.

Val av präster/diakoner/övriga ansvariga

I val av präster/diakoner/övriga ansvariga till Svenska Kyrkans Ungas olika arrangemang får ingen diskriminering förekomma på grund av kön, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.

Präster/diakoner/övriga ansvariga ska stå bakom Svenska Kyrkans Ungas värderingar.

Detta policydokument antogs vid Distriktsstyrelsen för Svenska Kyrkans Unga i Växjö stifts möte den 12-14 december 2008. Reviderades den 17 december 2020, den 9 mars 2024 och den 25 oktober 2025.