

Etik- och Jämställdhetspolicy för Svenska Kyrkans Unga i Växjö stift



Svenska Kyrkans Unga är en organisation som vill främja jämställdhet och ta del i arbetet mot all form av diskriminering. För att förhindra att diskriminering inom organisationen och dess arrangemang förekommer, har Distriktsstyrelsen utarbetat följande jämställdhetspolicy, med syfte att förtydliga de riktlinjer som skall följas. Följande policy skall, bland annat, ligga till grund för planerande och utförande av arbete och arrangemang, och fungera som ett vägledande dokument för arrangemangsansvarig.

- Ingen medlem i Svenska Kyrkans Unga skall under några förhållanden diskrimineras inom organisationen. Exempel på faktorer man ska vara uppmärksam på är:
 - Kön eller ålder
 - Etnisk, kulturell eller social tillhörighet
 - Sexuell läggning
 - Utseende
 - Funktionshinder
 - Personliga förutsättningar
 - Trosuppfattning
 - Trosdjup
- Inga aktiviteter inom Svenska Kyrkans Ungas arrangemang får innehålla moment som är diskriminerande.
- Ingen diskriminering får förekomma medlemmarna emellan.
- Inga aktiviteter ska upplevas som kränkande mot den personliga integriteten genom att t.ex. innehålla sexuella anspelningar eller moment som kan upplevas förödmjukande.
- Ingen deltagare ska ha skäl att känna sig personligen ifrågasatt eller utpekad.
- Ingen deltagare ska känna sig tvungen att genomföra ett moment mot sin vilja.
- I val av präster/diakoner/övriga ansvariga till Svenska Kyrkans Ungas olika arrangemang får ingen diskriminering förekomma på grund av kön, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning. Dock skall arrangemangsansvarig, i samförstånd med arrangemangskontakt, i valet av präster/diakoner/övriga ansvariga ha i åtanke att det på Svenska Kyrkans Ungas arrangemang endast ska undervisas lärar som Svenska Kyrkans Unga står för.

Det ligger under arrangemangsansvariges uppdrag att se till att ovanstående punkter följs på Svenska Kyrkans Ungas arrangemang. Arrangemangsansvarig kan vid behov rådfråga arrangemangskontakt, om frågor eller oklarheter uppstår.

Detta policydokument antogs vid Distriktsstyrelsen för Svenska Kyrkans Unga i Växjö stifts möte den 12–14 december 2008, reviderades 16 november 2013 och gäller tills vidare.